



**'Een burgemeester
van ons allemaal!'**



PROFIEL

GROENE LANDELIJKE GEMEENTE MET VEEL BEDRIJVIGHEID

De gemeente Montferland is een middelgrote, groene en landelijke gemeente op de grens van de Achterhoek en de Liemers. Montferland wil een politieke en economische schakel zijn tussen de Achterhoek, de Liemers en Duitsland en werkt daar hard aan. Omringd door dichte bossen en glooiende heuvels, is Montferland een unieke mix van natuur, cultuur en geschiedenis. Of je nu graag wandelt, fietst of historische plaatsen verkent, Montferland heeft voor iedereen iets te bieden.



WAT VOOR GEMEENTE IS MONTFERLAND?

Montferland biedt tal van gezellige dorpen met ambachtelijke winkels en sfeervolle centra, waar je kunt genieten van de gastvrijheid. Of je nu ontspant met een goed boek op de camping of bij een bed & breakfast, de lokale keuken proeft, geniet van de rust en stilte van het platteland of de gezelligheid in de dorpen. Er is altijd wel iets te beleven.

CULTUUR

Cultuurliefhebbers worden met name aangetrokken door het historische stadje 's-Heerenberg, dat bekend staat om Kasteel Huis Bergh, één van de grootste uit de middeleeuwen daterende kastelen van Nederland.

NATUUR

De gemeente Montferland is rijk aan natuurgebieden, waaronder het Bergherbos, een uitgestrekt bosgebied met diverse flora en fauna. Er zijn uitgebreide wandel-, fiets- en ruitermogelijkheden, die door de bossen, langs cultuurhistorische gebouwen en door pittoreske dorpen leiden. Het Bergherbos heeft meerdere fiets- en wandelroutes van verschillende lengtes, ook voor mountainbikers en hardlopers. Het Pieterpad en de Bevrijdingsroute lopen door Montferland en daar zijn we als gemeente trots op.

RIJK VERENIGINGSLEVEN

Wat Montferland bijzonder maakt, is het rijke verenigingsleven dat diep geworteld is in de lokale cultuur. Denk aan carnaval en kermis, maar ook culturele verenigingen, muziekgezelschappen sportclubs en natuurorganisaties. Montferland ademt gemeenschapszin. In vrijwel elk dorp vind je een scala aan verenigingen, die bijdragen aan de leefbaarheid van de gemeente en daar buiten. De inzet van de vele vrijwilligers van deze verenigingen is daarbij onmisbaar.

DYNAMISCH BEDRIJFSLEVEN

Montferland staat niet alleen bekend om zijn natuurschoon, maar ook om zijn dynamische bedrijfsleven. De bedrijvigheid in Montferland wordt bevorderd en versterkt door de samenwerking tussen gemeente, ondernemers en onderwijsinstellingen en versterkt door de ligging in de driehoek Achterhoek, Liemers en Duitsland.

De lokale economie is divers, met vele verschillende bedrijven, van kleine familiebedrijven tot grote multinationals. Deze diversiteit zorgt voor economische stabiliteit en werkgelegenheid, ook voor de regio. De gemeente heeft een sterke focus op duurzaamheid en innovatie. Veel lokale bedrijven dragen bij aan een circulaire economie door gebruik te maken van moderne technieken en duurzame methoden. De maakindustrie en logistiek zijn goed vertegenwoordigd. De gunstige ligging nabij de Duitse grens maakt Montferland aantrekkelijk voor logistieke bedrijven. Recreatie en toerisme is een belangrijke economische pijler, die verdere ondersteuning en uitbouw verdient. De rol van de gemeente hierbij is faciliterend, zodat de recreatieve en toeristische sector zelfstandig verder tot bloei kan komen. Op deze manier willen we onze gasten een warm welkom bieden in onze mooie gemeente.

**AANTAL INWONERS:**

Montferland heeft ongeveer 37.000 inwoners.

**AANTAL KERNEN:**

De gemeente bestaat uit 12 kernen: Azewijn, Beek, Braamt, Didam, Kilder, Lengel, Loerbeek, Loil, Nieuw-Dijk, de stad 's-Heerenberg, Stokkum en Zeddam.

**OPPERVLAKTE:**

De totale oppervlakte van de gemeente Montferland is ongeveer 110 km².

**MONUMENTEN:**

Montferland is een echte monumentengemeente. Er zijn 49 rijksmonumenten (waarvan 2 historische buitenplaatsen en 1 archeologisch monument) en 164 gemeentelijke monumenten.

**VESTINGSTAD:**

In 2024 is 's-Heerenberg toegetreden tot de Vereniging Nederlandse Vestingsteden. Vanaf dat moment mag 's-Heerenberg zich officieel vestingstad noemen.

**KASTEEL:**

Montferland staat bekend om Kasteel Huis Bergh in 's-Heerenberg, één van de grootste kastelen van Nederland.

**BEREIKBAARHEID:**

Montferland is goed bereikbaar via de A12, A18 en de Duitse A3. Het station in Didam ligt op de verbinding Arnhem-Winterswijk. De bus heeft een goede aansluiting op deze treinverbinding, vanuit 's-Heerenberg kun je met de bus naar Emmerik (Duitsland).

TRANSPARANTIE, PARTICIPATIE EN BETROKKENHEID

De bestuurscultuur in Montferland wil graag openheid en betrokkenheid uitstralen. Vanuit deze bestuurscultuur worden inwoners aangemoedigd actief deel te nemen aan het lokale bestuur. Zowel de gemeenteraad als het college van burgemeester en wethouders zetten in op samenwerking, met als doel een stabiel en representatief bestuur te vormen, dat de belangen van zoveel mogelijk inwoners dient en de band versterkt tussen het bestuur en inwoners. Door te blijven investeren in participatie en dialoog wil Montferland de bestuurscultuur versterken en inspelen op de behoeften en wensen van de inwoners. Hier is nog winst te boeken. Afgelopen jaren is het politieke klimaat in Montferland gespannen geweest. De gemeente is toe aan de volgende fase, waarin vertrouwen en samenwerking centraal staan. Met open communicatie, participatie en samenwerking probeert Montferland een omgeving te creëren, waarin elke stem zoveel mogelijk wordt gehoord en beleidskeuzes breed worden gedragen.

De gemeenteraad van Montferland bestaat uit verschillende politieke partijen die samen de diversiteit van de lokale samenleving vertegenwoordigen. De raad telt 25 zetels verdeeld over 9 partijen.

- CDA
- Helder
- Lijst Groot Montferland
- Lokaal Belang Montferland
- PvdA
- VVD
- D66
- Daadkracht
- Eén Montferland



COLLEGE

Het huidige college bestaat uit 4 wethouders. Deze zijn door de raad aangesteld op basis van een competentieprofiel.





UITDAGINGEN EN PRIORITEITEN

Montferland is een groene, landelijke gemeente met een hechte gemeenschap en wil in de toekomst welvarender en progressiever worden. De ambtelijke organisatie is kundig, de samenwerking verloopt informeel, zowel binnen de organisatie, als tussen de organisatie, het college en de gemeenteraad. Sinds 1 januari 2024 heeft de ambtelijke organisatie een nieuwe structuur, onder andere om de integraliteit tussen beleid en uitvoering te bevorderen. Ook wordt gewerkt aan de organisatiecultuur waarbij termen als lef, vertrouwen, plezier en teamgevoel centraal staan. Het college is toegankelijk, betrokken en hardwerkend. Onze burgemeester draagt bij aan het versterken van de visie en profilering van de gemeente.

De raad in Montferland wordt omschreven als betrokken en individualistisch. Er zijn in deze raadsperiode ervaren, maar ook veel nieuwe raadsleden gekozen. De besluitvorming binnen de gemeenteraad wordt gekenmerkt door een cultuur van open debat, waarin raadsleden de ruimte nemen en krijgen om hun standpunten te delen en verdedigen.

De raad streeft ernaar de samenwerking op alle fronten te verbeteren, waarbij er actief gewerkt wordt om het onderlinge vertrouwen te vergroten. Een manier waarop we dit vormgeven is het raadsakkoord en daarmee het loslaten van het 'gebruikelijke' coalitie/oppositie denken. De burgemeester ondersteunt de raad bij het hebben van respect voor elkaars opvattingen, het streven naar samenwerking en het vormen van meerderheden. De komende tien jaar moet het college zich proactiever opstellen. De gemeenteraad moet zich de komende tien jaar richten op de hoofdlijnen en het stellen van kaders waarmee het college aan de slag gaat. Dat gebeurt onder passie- en humorvolle leiding van de burgemeester, die confrontaties niet uit de weg gaat en beslissingen durft te nemen op basis van zijn of haar verantwoordelijkheden.

UITDAGINGEN

Montferland staat voor diverse uitdagingen. Er is een onderscheid te maken tussen de opgaven binnen verschillende domeinen en de bestuurlijke uitdagingen. In de verschillende domeinen van de gemeente spelen onder andere woningbouw en opvang van vluchtelingen een belangrijke rol, maar ook de huisvesting van statushouders en arbeidsmigranten.

DE BELANGRIJKSTE OPGAVEN ZIJN:

- Woningbouw
- Zorg en vergrijzing
- Nieuwe omgevingsvisie met aandacht voor groenbehoud
- Opvang van vluchtelingen, ontheemden en arbeidsmigranten

RESUMÉ

De bestuurlijke uitdagingen voor Montferland liggen op het gebied van **samenwerking**, zowel binnen de politiek, het college, de ambtelijke organisatie als met de regio en de inwoners.

Het is belangrijk dat onze burgemeester hier een verbindende rol in pakt. Daarnaast moet het **vertrouwen** in het bestuur worden vergroot, waarbij de burgemeester een belangrijke rol kan vervullen door natuurlijk gezag te laten zien.

Het werken aan de verbetering van de onderlinge samenwerking en het vertrouwen kan samengevat worden in het verbeteren van de **bestuurscultuur**, waarbij sturing op verantwoordelijkheden en leiderschap essentieel is. Dit moet gecombineerd worden met verbondenheid en betrokkenheid.

BELANGRIJKE BESTUURLIJKE OPGAVEN

- Een meerjarenvisie ontwikkelen
- Montferland financieel gezond houden
- Het vertrouwen in het bestuur vergroten
- De samenwerking binnen de gemeente verbeteren
- Een sterke regionale samenwerking







WIJ ZOEKEN EEN VERBINDER MET KRACHT, HUMOR EN REALITEITSZIN

De burgemeester die wij zoeken, staat voor een eerlijk en betrouwbaar bestuur, waarin integriteit centraal staat. De rol van verbinder en bruggenbouwer is jou op je lijf geschreven en cruciaal voor het bevorderen van samenwerking, zowel binnen de gemeenteraad als in de gemeente als geheel. Je denkt vooral in oplossingen en ziet uitdagingen. Als verbinder ben je zichtbaar en benaderbaar voor inwoners. Je hebt de uitstraling van een evenwichtige leider die ook met power boven de partijen durft te staan. Je brengt verschillende partijen samen en zorgt ervoor dat er effectief en efficiënt wordt samengewerkt om resultaten te bereiken. Je hebt realiteitszin, niet alles kan en mag. De kunst is dat ook uit te dragen in woord en daad. Met een focus op het versterken van de bestuurscultuur, breng je mensen samen en inspireer je. Krachtig leiderschap is hierbij essentieel. Je biedt stabiliteit en richting, houdt het overzicht en stippelt de koers uit. Een rol als sterke bestuurder met zelfvertrouwen, een eigen mening, maar ook met humor past jou goed. Kortom, je bent iemand met power, die mensen aanspreekt en tegelijkertijd neutraal en met realiteitszin onafhankelijk opereert. Wij zoeken een 'burgervader of burgermoeder' met gevoel voor de Achterhoekse mentaliteit.

TAKEN BURGEMEESTER

Je bent niet alleen bezig met de uitdagingen van vandaag, maar richt je ook op de toekomst. Als visionair heb je een heldere visie en bewaak je de lange termijn. Terwijl de wethouders druk zijn met de dagelijkse gang van zaken, houd jij de stip op de horizon scherp in het oog en durft een einddoel te stellen. Onder jouw leiding is het college als geheel in staat om een duidelijke visie voor de gemeente te ontwikkelen. Je bewaakt de samenhang, de integraliteit van besluiten en hebt overzicht over wat de gevolgen van keuzes zijn voor andere besluiten.

De voorzittersrol binnen het college benut je volledig door natuurlijk leiderschap te tonen. Het is belangrijk dat jij een verbindende rol speelt als bruggenbouwer tussen de raad, de inwoners en de politiek, maar ook tussen de raad, het college, de ambtelijke organisatie en de regio. Daarnaast werk je actief aan het versterken van het vertrouwen binnen de gemeente.

“Inwoners moeten het gevoel hebben:
'Dit is ook gewoon mijn burgemeester'.

WELKE CONCRETE TAKEN HEB JIJ ALS ONZE BURGEMEESTER?

- je geeft de visie op Montferland verder vorm.
- je vervult hierbij de rol van aanjager en schept de kaders.
- je zorgt ervoor dat zowel huidige als nieuwe inwoners zich thuis voelen in Montferland.
- je verbetert de samenwerking tussen de gemeenteraad, de ambtelijke organisatie en het college.
- je werkt aan het versterken van het vertrouwen van de inwoners in de politiek en schenkt daarbij veel aandacht aan de communicatie met de gemeenschap.
- als aanjager van het college stimuleer je de regionale samenwerking en de profilering van Montferland als een betrouwbare samenwerkingspartner, zowel met Duitsland als met de regio Achterhoek en Liemers.
- je pakt actief en met kracht de uitvoering van de wettelijke taken op rondom de opvang van vluchtelingen en de huisvesting van Oekraïners.
- je zet je actief in voor de veiligheid en handhaving binnen de gemeente.
- je straalt vertrouwen uit naar de inwoners, je herstelt het vertrouwen en je bent zichtbaar.
- je bent het boegbeeld van Montferland, het profileren van de gemeente naar buiten toe is cruciaal, je bent aanspreekbaar en benaderbaar.



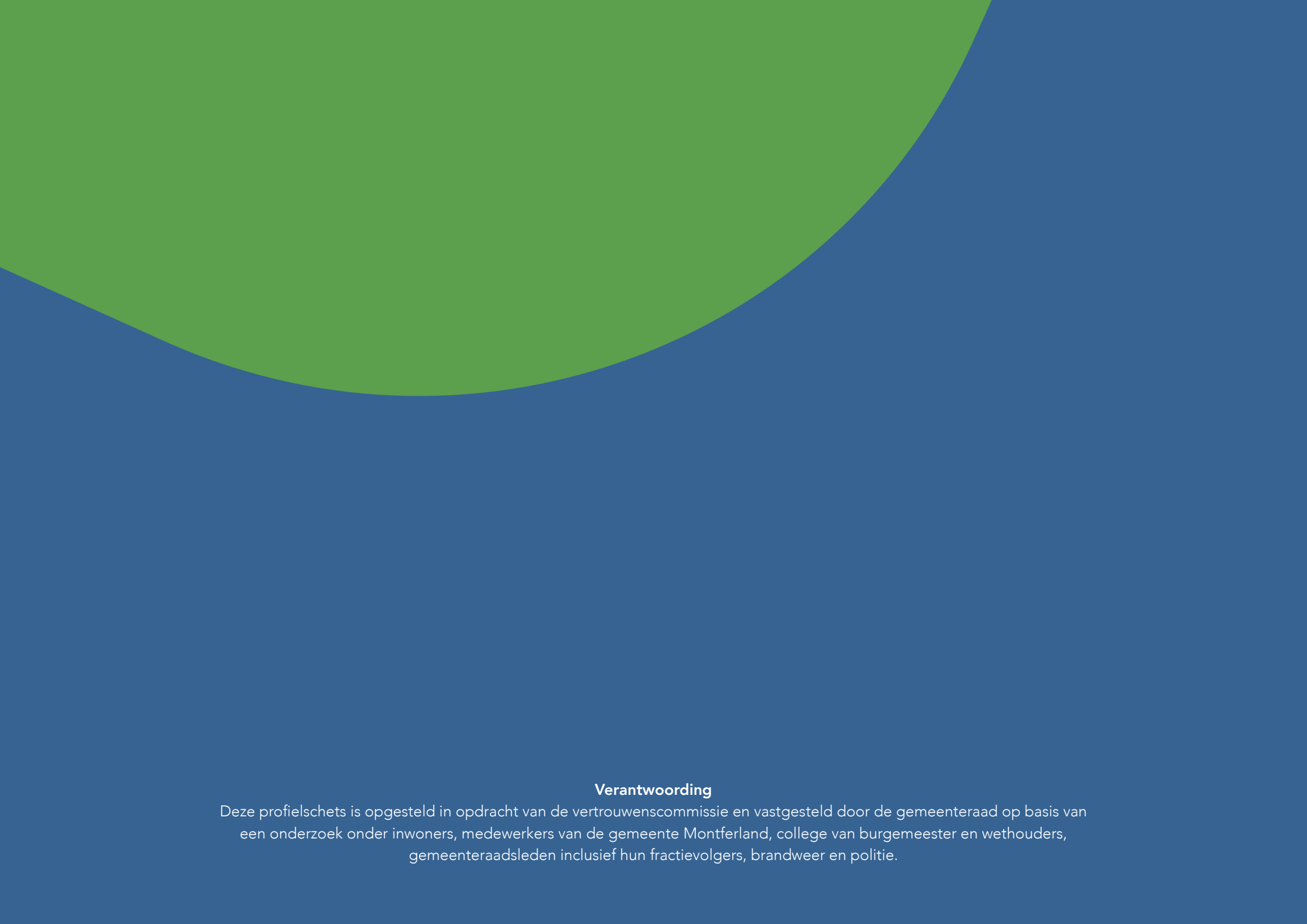


WIE NODIGEN WIJ UIT OM TE SOLLICITEREN?

Je bent simpelweg de beste persoon voor deze functie. Je bent iemand met overtuigingskracht en ervaring, iemand die bestuurlijk of bedrijfsmatig zijn of haar sporen heeft verdiend. Dit kan in een overheidsomgeving zijn, maar Montferland denkt graag breder en staat zeker open voor ervaringen opgedaan bij andere (maatschappelijke) organisaties. Je hoeft geen lid te zijn van een politieke partij, iedereen die zich herkent in deze profielschets, is welkom om te solliciteren. Je bent iemand met een goed gevoel voor openbaar bestuur. Jij bent vooral een persoon waar wij ons goed bij voelen en die bijdraagt aan het profiel van Montferland.

Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.





Verantwoording

Deze profielschets is opgesteld in opdracht van de vertrouwenscommissie en vastgesteld door de gemeenteraad op basis van een onderzoek onder inwoners, medewerkers van de gemeente Montferland, college van burgemeester en wethouders, gemeenteraadsleden inclusief hun fractievolgers, brandweer en politie.